

## Publikationen von / Publications of Julia Schöllbauer (Status 09/2023)

### Artikel in Zeitschriften mit Peer Review / Articles in peer reviewed journals

---

**Schöllbauer, J.**, Hartner-Tiefenthaler, M., & Kelliher, C. (2023). Strain, loss of time, or even gain? A systematic review of technology-based work extending and its ambiguous impact on wellbeing, considering its frequency and duration. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389%2Ffpsyg.2023.1175641>.

**Schoellbauer, J.**, Tement, S., & Korunka, C. (2023). Honey, there´s something on my mind... Adverse consequences of negative and positive work rumination on attention to the partner, and the advantage of talking about it. *Journal of Happiness Studies*, 24, 917–944. <https://doi.org/10.1007/s10902-023-00628-4>.

**Schoellbauer, J.**, Sonnentag, S., Prem, R., & Korunka, C. (2022). I'd rather know what to expect... Work unpredictability as contemporary work stressor with detrimental implications for employees' daily wellbeing. *Work & Stress*, 36(3), 274–291. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1976881>.

### Beiträge in Herausgeberwerken und Monographien / Contributions to edited volumes and monographs

---

Meyer, E., **Schöllbauer, J.**, & Korunka, C. (2021). Research perspectives from job control to flexibility: Historical outline, depiction of risks, and implications for future research. In C. Korunka (Ed.), *Flexible working practices and approaches: Psychological and social implications of a multifaceted phenomenon*. Springer Nature Switzerland AG.

**Schöllbauer, J.**, Hartner-Tiefenthaler, M., & Kelliher, C. (2021). ICT-enabled work extension and its consequences: A paradoxical situation between high performance and low wellbeing. In C. Korunka (Ed.), *Flexible working practices and approaches: Psychological and social implications of a multifaceted phenomenon*. Springer Nature Switzerland AG.

Meyer, E., **Schöllbauer, J.**, & Korunka, C. (2021). Research perspectives from job control to flexibility: Historical outline, depiction of risks, and implications for future research. In C. Korunka (Ed.), *Flexible working practices and approaches: Psychological and social implications of a multifaceted phenomenon*. Springer Nature Switzerland AG.

Kubicek, B., Prem, R., Paškvan, M., **Schöllbauer, J.**, Till, M., Cabrita, J., Thirion, A-P., & Wilkens, M. (2019). *Working conditions and workers' health*. Publications Office of the European Union. <https://doi.org/10.2806/41725>

Klaus, D., **Schöllbauer, J.**, Meyer, E., & Herr, B. (2018). Arbeit und Freizeit im digitalen Zeitalter. In BEIGEWUM. (Ed.), *Umkämpfte Technologien: Arbeit im digitalen Wandel* (p. 132-142). VSA-Verlag.

### Konferenzbeiträge / Conference presentations

---

**Schöllbauer, J.**, & Klaus, D. (20.10.2022). *Grenzenlose Arbeit: Soziologische und Psychologische Perspektiven auf entgrenzte Arbeitsverhältnisse*. Abschlussveranstaltung zur Europäischen Kampagne 2020–22 „Gesunde Arbeitsplätze – Entlasten Dich!“ am 20.10.2022. Wien, Österreich.

**Schöllbauer, J., & Hartner-Tiefenthaler, M.** (15.9.2022). *Stresserholung und Konzentration im Homeoffice*. 52. DGPs-Kongress 2022, Hildesheim, Deutschland.

**Schöllbauer, J.** (7.7.2022). *Work unpredictability: A contemporary work stressor*. 17. European Congress of Psychology, Ljubljana, Slowenien [online].

**Schöllbauer, J., & Korunka, C.** (22.9.2021). *Arbeiten in der Freizeit: Negative und positive Arbeitserlebnisse als negativer/positiver Verstärker mit paradoxen Auswirkungen auf das Bedürfnis nach Erholung*. 12. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Chemnitz, Deutschland.

**Schöllbauer, J., Tement, S., & Korunka, C.** (23.9.2021). *Nachteilige Folgen negativer und positiver Arbeits-Rumination auf die Aufmerksamkeit gegenüber dem/der PartnerIn und der Vorteil, diese Gedanken zu teilen*. 12. AOW-Fachgruppentagung, Chemnitz, Deutschland.

**Schöllbauer, J., Prem, R., Sonnentag, S., & Korunka, C.** (26.9.2019). *Wahrgenommener Mangel an Struktur bei der Arbeit: Multilevel-Untersuchung eines zeitgenössischen Rollenstressors*. 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Braunschweig, Deutschland.

Meyer, E., **Schöllbauer, J., & Korunka, C.** (31.5.2019). *Flexible but exhausted: How interruptions thwart the positive effects of fevertime*. 19. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italien.

**Schöllbauer, J., Tement, S., & Korunka, C.** (30.5.2021). *Honey, how was your workday? Work-related conversations as buffer between work-related rumination & couples' relationship satisfaction*. 19. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italien.

Meyer, E., **Schöllbauer, J., & Korunka, C.** (24.5.2019). *How flexible working conditions relate to the satisfaction of the basic needs at work: A first explorative approach* [Poster]. 7. Internationale Self-Determination Theory Konferenz, Egmond aan Zee, Niederlande.

Hartner-Tiefenthaler, M., & **Schöllbauer, J.** (22.11.2018). *Intensive smartphone use and its effects on workers' daily well-being – a diary study based on smartphone tracking and self-reported data*. 16. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor). Salzburg, Österreich.

**Schöllbauer, J.** (5.9.2018). *Flexibility vs. structure: Salience of personal need for structure in an ICT-enabled deregulated world of work?* 13. Konferenz der European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Lissabon, Portugal.

Hartner-Tiefenthaler, M., Feuchtl, S., & **Schöllbauer, J.** (18.5.2017). *Extended work availability outside working hours: Motives and consequences on sleeping quality of Austrian workers*. 18. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin, Irland.

**Schöllbauer, J., Paškvan, M., & Kubicek, B.** (1.4.2016). *Der Einfluss kognitiver Flexibilität auf die berufliche Leistung und das Wohlbefinden*. 12. Tagung der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Innsbruck, Österreich.

Schneider, J., Schaller, J., **Schöllbauer, J., Paškvan, M., & Kubicek, B.** (1.4.2016). *„Where to draw the line?“ Ein ArbeitnehmerInnen/UnternehmerInnenVergleich von Boundary Management Profilen*. Tagung der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Innsbruck, Österreich.