

Micro-Credential

„International Human Resource Management“

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „International Human Resource Management“ an der Ferdinand Porsche FernFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FernFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 17.10.2023.

1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

2. Micro-Credential 706830012

Bezeichnung:

International Human Resource Management

Fachgebiet:

Betriebswirtschaft und Ökonomie

Gesamt-Umfang:

12 ECTS-Credits

ISCED-P Stufe:

7 (postgraduate)

Vorwiegender LV-Modus:

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

Erzielte Lernergebnisse:

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage,

- die strategische Positionierung von HR-Funktionen im Unternehmen zu analysieren.
- konkrete HR-Instrumente und Maßnahmen in Verbindung mit unterschiedlichen Organisationsstrategien zu analysieren und anzuwenden.
- die aktuellen Entwicklungen und internationalen Trends im HR-Management zu beschreiben
- aktuelle und zukünftige Veränderungen im HR-Management zu erläutern.
- internationale Organisationsformen und -strukturen zu unterscheiden.
- ausgewählte Aspekte des Diversity Managements in Verbindung mit HR-Prozessen und HR-Instrumenten zu bringen.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

Lehrveranstaltungen	ECTS	Semester
Human Resource Strategie	3	Winter
International Business & Management	3	Winter
Diversity Management	3	Winter
Internationale Aspekte im Human Resource Management	3	Sommer

Voraussetzungen:

Die Studierenden sind bereits in der Lage, das HR-Management in die komplexen organisationalen und interdisziplinären Unternehmenskontexte systemisch einzuordnen, die grundlegenden Funktionen des HR-Managements zu skizzieren und zu erklären sowie die allgemeinen (strategischen und operativen) wertorientierten HR-Prozesse zu diskutieren und anzuwenden.

Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

Anrechnung auf ein Programm-Curriculum

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Masterstudiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie angerechnet werden.

Durchführender Studiengang:

Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie (M.A.)

MC-Coordinator:

Prof.(FH) Mag. Dr. Herbert Schwarzenberger

External Quality Assurance:

<https://data.deqar.eu/institution/59>